

«Pour une Université internationale, nouvelle et connectée à l'environnement socio-économique du 21^{ème} siècle. Une université pluridisciplinaire, humaniste et juste qui développe des parcours inédits, tant sur le plan académique que professionnel. Une Université qui s'engage avec, et pour les étudiants dans les métiers de demain. Une Université audacieuse, innovante et éthique d'où rayonnent la Science et le Savoir. Bâtissons le Savoir !»

Projet

- Une gouvernance fondée sur la transparence, la simplification, la responsabilisation et la subsidiarité pour une Université structurée et dynamique

La création de l'Université de Paris se doit d'être un **formidable tremplin** où les forces des Universités Paris Descartes, Paris Diderot et l'IPGP s'épanouiront et s'allieront afin que le savoir se crée et se propage. L'Université de Paris doit viser haut pour devenir un **pôle d'attractivité** européen et international.

La **gouvernance** de cette Université sera simple et efficace afin d'éviter un empilement des structures de décision.

La **Présidence** aura pour rôle d'établir la **stratégie** générale de l'Université, son positionnement **international**, le **dialogue** avec les tutelles, EPST, collectivités locales, partenaires, instances gouvernementales. Elle élaborera une stratégie de **levée de fonds**, en concertation avec ses composantes.

Les **Facultés** regrouperont les UFR/instituts des établissements fondateurs. Elles œuvreront à multiplier leurs interactions ; elles seront un lieu de **créativité**. Leurs rôles essentiels seront la **régulation**, le **diagnostic** et **l'aide à la décision**. Cependant, la création de seulement trois facultés pourrait diminuer la visibilité de certaines disciplines, thématiques ou formations professionnalisantes. Aussi, notre communauté devra réfléchir à construire l'Université de Paris avec une configuration permettant la réalisation de ses ambitions. Les Facultés devront donc coordonner la réflexion permettant une **reconfiguration** de l'Université de Paris qui émanera de la base et des besoins des composantes, dans le respect des acquis et de la culture de chaque UFR et Institut.

L'université de Paris sera **riche de ses différences et complémentarités**. Ses spécificités devront donc être mises en exergue et renforcées.

Les **UFR** doivent devenir le vrai lieu de la création et de la diffusion du savoir. Elles devront rester en contact étroit avec la Présidence de l'Université de Paris et permettre une transmission fluide des informations, instructions, idées, projets, compétences ou savoirs.

La taille de l'Université de Paris obligera la mise en place d'un système de **gouvernance simple et efficace**, au **plus proche de l'utilisateur**. L'objectif principal sera de fluidifier les circuits de décisions pour les rendre les plus cohérents avec les politiques des UFR et instituts.

Afin d'aboutir à cet objectif il faudra :

- Créer des conseils universitaires dans le respect du principe de démocratie universitaire. Le chevauchement des prérogatives entre les conseils aux différents niveaux est à éviter.
- Elire les doyens. Un doyen nommé n'est pas à l'abri d'un « débranchement » par la Présidence. Il sera donc obligé d'être en accord avec la politique présidentielle, parfois au détriment de sa communauté. Ceci va à l'encontre de la démocratie et de la liberté universitaire.
- Décentraliser les décisions pour les rendre plus proches des utilisateurs en mettant en place un système de remontée des besoins spécifiques de chaque composante. Mettre en place des procédures de décisions adaptées et efficaces. Eviter la multiplication d'interlocuteurs pour fluidifier la mise en place des décisions.
- Etablir par les UFR/instituts des contrats objectifs-moyens pluriannuels en accord avec la stratégie de l'Université. Gérer des moyens humains et financiers au sein des UFR/instituts qui rendent compte de leur bilan à l'Université : nombre d'inscriptions, % de réussite, % d'embauche des étudiants diplômés, nombre et qualité des contrats et conventions établis, bilan de la formation continue, nombre de brevets et de licences, production académique (articles, ouvrages, logiciels, livres...)
- Permettre aux UFR/instituts de mettre en place une politique pluriannuelle en sécurisant les postes et les moyens. Permettre une stratégie inscrite dans la durée et lui donner une visibilité.

- Déconcentrer les services administratifs au plus près des utilisateurs et simplifier les procédures, en s'appuyant sur les savoirs et compétences des personnels des composantes.
- Créer de services adéquats et réactifs pour répondre aux évolutions des besoins des agents et des utilisateurs.
- Impliquer les Facultés dans le diagnostic et le développement d'outils d'aide à la décision des UFR et Instituts. Les Facultés expertisent les projets et les résultats des UFR. En cas de besoin, les Facultés devront proposer des outils afin de permettre la réussite des projets des UFR.

➤ Une Université qui accompagne ses étudiants pour devenir des citoyens du monde

Le rôle de l'Université n'est pas uniquement la transmission du savoir aux étudiants. Dans un monde en perpétuelle évolution, nous devons les accompagner pour devenir des citoyens du monde en leur proposant un environnement propice à l'épanouissement intellectuel et social. **Trop souvent oubliée, l'employabilité de nos étudiants doit être aussi une priorité.**

L'Université de Paris disposera d'un **potentiel inégalé** pour proposer à ses étudiants des formations novatrices et **omnidisciplinaires**. En plus des formations de très haut niveau reposant sur le socle solide des **disciplines fondamentales**, **l'ambition est de :**

- Créer des formations adaptées aux besoins de la société et développer les partenariats avec les acteurs économiques des différents secteurs. L'employabilité de nos étudiants est une priorité.
- Stimuler l'apprentissage des langues vivantes dans les diplômes et inciter nos étudiants à participer aux programmes d'échanges (et ne jamais oublié par exemple que l'anglais n'est pas une compétence mais bien une langue à part entière !).
- Structurer un pôle technologique en renforçant les IUT et l'Ecole d'ingénieur. Repenser et renforcer l'ingénierie en s'appuyant sur les forces locales et les écoles partenaires, françaises et étrangères, au sein et hors Europe.
- Développer les licences professionnelles répondant aux demandes des acteurs du secteur économique.
- Renforcer l'implication de l'Université dans la formation tout au long de la vie. Développer des services de prospection en adéquation avec le savoir des chercheurs, EC, UFR, Laboratoires... Associer les résultats de

la recherche au développement de la formation professionnelle.
Simplifier la gestion administrative de la formation continue.

- Créer une Ecole de Santé Européenne inédite en se rapprochant des pôles performants en **Ingénierie, Management** et **Recherche**. L'objectif est de former des ingénieurs-médecins, des ingénieurs-pharmaciens ou des ingénieurs-dentistes qui développeront les nouvelles thérapies basées par exemples sur les interfaces homme-machine, ou les matériaux intelligents. Cette école formera aussi des managers-médecins, pharmaciens ou dentistes.
- Moderniser les techniques de l'enseignement pour prévenir l'échec (serious games, team learning, cours inversés...) en tirant profit des expériences et compétences du CRI, d'AGIR, de l'institut Villebon Georges Charpak et des laboratoires de recherche en didactiques et sciences de l'éducation.
- Développer le sentiment d'appartenance à l'Université de Paris en stimulant le travail des associations.
- Développer le Réseau Alumni qui permettra la fidélisation des anciens étudiants, l'entraide entre les étudiants, l'aide au passage dans le monde professionnel.

➤ **Une Université de recherche ambitieuse qui détecte et stimule les talents**

L'Université de Paris sera une université de recherche intensive et un partenaire privilégié des EPST. Nous devons tout mettre en œuvre pour devenir le fer de lance de la recherche mondiale.

Nous nous engageons à :

- Renforcer le partenariat avec les EPST (CNRS, INSERM, INRIA, IRD...) et élaborer, avec eux, une politique de recherche coordonnée et co-construite.
- Mettre en place un programme de recrutement des jeunes chercheurs en partenariat avec les EPST (ex : ATIP/AVENIR) en augmentant les dotations de ces programmes pour sécuriser le recrutement des meilleurs talents.
- Créer un statut d'ingénieur ou de chercheur de l'Université de Paris en CDI pour répondre aux demandes ponctuelles des laboratoires de recherche.

- Créer des équipes de recherche ayant comme opérateur unique l'Université de Paris dotées de moyens importants pour relever des défis.
- Mener une politique de mobilité qui facilite les séjours des EC à l'étranger pour développer et implémenter des compétences et des technologies de pointe, initier des accords... L'Université de Paris accordera des CRCT et des financements permettant aux EC des séjours à l'étranger durant une période allant jusqu'à un an.
- Créer, avec les universités partenaires, des laboratoires de recherche communs en France, en Europe ou à l'étranger. Cette politique permettra le métissage des savoirs, des compétences et des pratiques.
- Créer des «Regroupements d'Enseignement de Recherche» inter-composantes, évolutifs, dynamiques, transdisciplinaires et thématiques afin de répondre aux nouveaux défis sociétaux.
- Concentrer une partie des forces de l'IDEX sur des grands défis disciplinaires ou transdisciplinaires pour être en tête du peloton de la recherche et enseignement au niveau mondial.

➤ **Une Université qui s'implante à l'étranger**

L'Université de Paris devra occuper une position internationale de leader. Elle devra être un acteur incontournable et attractif pour les talents internationaux qu'ils soient étudiants, chercheurs ou enseignants. Elle devra s'implanter dans des zones clés géographiques et tisser des partenariats solides.

Pour cela nous proposons de :

- Créer un bureau international de développement de l'enseignement et de la recherche dans chacune des **grandes zones géographiques du monde**. Il aura comme missions de prospecter et d'établir de nouveaux accords internationaux pour la formation (diplômes internationaux) et la recherche (Vivier de laboratoires internationaux pour favoriser la réponse aux appels d'offre et les collaborations...). L'étape suivante sera **d'implanter physiquement l'Université de Paris à l'étranger**.
- Créer un consortium d'établissements français et européens puis bâtir les premiers projets pilotes d'Universités européennes.
- Délivrer des **double-diplômes et des diplômes communs** avec des universités étrangères partenaires.

- Mener une **politique attractive vis-à-vis des étudiants étrangers talentueux** : détection des talents dans les universités partenaires et mise en places de bourses d'études pour les étudiants internationaux.
- Développer un **vivier de talents** i) français exerçant à l'international, ii) européens et iii) internationaux hors Europe, afin de mener une politique de recrutement adaptée (ouvrir des postes d'enseignants chercheurs ou d'ingénieurs pour les attirer dans nos composantes et laboratoires).

➤ Une université connectée au monde socio-économique et culturel

Nous avons le devoir de former nos étudiants et de les préparer à la vie professionnelle. L'Université devra aussi s'ouvrir au secteur privé et devenir un acteur incontournable dans le monde socio-économique. Ce décroisement nécessaire entre les secteurs public et privé devra cependant être contrôlé par nos instances.

Pour réussir ce défi, nous proposons de :

- Inciter aux **partenariats** dans l'enseignement et la recherche : création de formations tout le long de la vie en concertation avec les demandes du secteur privé ; élaboration d'une politique de communication vis-à-vis des partenaires ; intégration, dans certains diplômes, d'intervenants du secteur privé.
- Créer des **chaires avec nos partenaires**.
- Accélérer le déploiement de **start-ups et de pépinières de talents** soient issues des laboratoires de recherche de l'Université de Paris, soient en étroite collaboration avec ces derniers. L'Université de Paris pourra devenir un actionnaire de ces start-ups.
- Développer un **service de valorisation efficace**. Renforcer et coordonner les interactions avec la SATT idf Innov, et les services de valorisation des EPST.
- Mettre en place un pôle **d'expertise multidisciplinaire** pour répondre enjeux sociétaux. L'Université de Paris disposera d'un réseau interne de compétences hors pair. Nos domaines d'expertises sont interdisciplinaires et couvrent un large spectre. Nous pourrions ainsi conseiller les gouvernements et le secteur socio-économique d'une manière objective et impartiale.

➤ Une université attractive qui promeut la qualité de vie au travail et fidélise ses collaborateurs

Nous devons mettre en place une politique RH transparente permettant, aux agents qui le souhaitent, de progresser dans des parcours de carrières stimulants. Notre université se doit d'être attractive et recruter des agents motivés. Cependant, elle ne doit pas oublier qu'elle a, en son sein, des pépites de talents qu'il faudra fidéliser et propulser pour donner le meilleur d'eux-mêmes.

Nous nous engageons à :

- Promouvoir les femmes au sein de l'Université. Faciliter leur retour après les congés parentaux, permettre leurs accessions aux postes clefs et aux postes de direction...
- Renforcer l'égalité des chances entre nos agents et étudiants. Permettre l'ascension des agents en situation de handicap ou issus de milieux défavorisés. Développer le télétravail.
- Former les agents tout le long de leur carrière en leur proposant un accès simplifié aux formations de l'Université de Paris. Les accompagner et les soutenir dans la constitution de leur parcours de VAE.
- Gérer les carrières des agents sur le long terme (mise en place de contrat de parcours de carrière accompagné par un enseignant-chercheur pour la formation et la RH pour le suivi)
- Favoriser **l'ascension professionnelle** au sein de l'Université de Paris : Créer des parcours de carrière accélérés et transparents pour les agents performants après une évaluation par la CPE. Les agents pourront ainsi évoluer par concours, tableau d'avancement, liste d'aptitude et par le biais des parcours accélérés.
- Ouvrir les perspectives de carrière des MCF en permettant l'accès aux **postes de recrutement de PR** en interne (**46.3**). Cependant, il faudra être vigilant afin que cela n'entraîne pas le localisme, le népotisme ou l'endogamie.
- Permettre une **accélération de la carrière** de certains EC qui s'impliquent beaucoup dans l'enseignement et la recherche.
- Créer un **service de « veille » et « mobilité »** pour proposer de nouveaux métiers nécessaires au bon fonctionnement de l'Université de Paris. Former les agents à ces nouveaux métiers
- **Améliorer la qualité de vie au travail** et l'harmoniser au niveau de tous les sites de l'université de Paris :

Programme

- ✓ Ouvrir des salles de sport sur tous les sites de l'Université.
 - ✓ Ouvrir des Salles de Restauration et des espaces de convivialité sur tous les sites de l'Université. Ces espaces seront des espaces d'échanges d'idées et de brassage des personnels.
 - ✓ Ouvrir des Garderies/crèches participatives pour les agents.
 - ✓ Créer un Comité de vie associative et culturelle bien doté et efficace.
- **Améliorer l'accueil des nouveaux-entrants et agents:** proposer des logements pour les BIATSS, Etudiants, jeunes Enseignants-Chercheurs en partenariat avec la Région île-de-France, Mairie de Paris, Crous. Profiter de l'après JO 2024 pour récupérer la jouissance de certains bâtiments olympiques. Ne pas hésiter à avoir une politique immobilière similaire aux grandes universités comme Cambridge et Oxford qui achètent des biens immobiliers pour loger leurs agents et étudiants. Cette politique gagnant-gagnant permet de constituer un patrimoine à l'Université et loger ses agents.

➤ Une Université vraiment autonome

L'IDEX est une source de financement importante de l'ordre de 13 M€ par an. Cependant, il sera insuffisant pour mener une stratégie ambitieuse en terme d'enseignement et de recherche. L'IDEX devra être une marche permettant de mener une politique d'accroissement de ressources propres.

Il faut donc :

- Créer une **Fondation de l'Université de Paris forte et visible**, la doter de services performants de prospection en Europe et à l'étranger, la coupler avec d'autres services comme la DRIVE, le réseau Alumni, la Communication, la Formation Continue, les UFR... Cette fondation abritante permettra l'accueil des fondations créées par les agents.
- Développer une **stratégie de levée de fonds dynamique** en mettant en commun les réseaux des UFR, des laboratoires qui garderont la majorité des financements générés.
- Créer des **chaires en partenariat** avec le monde industriel.

- Développer la communication autour de l'Université de Paris.
- Profiter de la situation géographique idéale et centrale de plusieurs bâtiments de l'Université de Paris pour mener une politique de **valorisation active des bâtiments** tout en respectant les missions principales de l'Université. Ne pas hésiter à effectuer des travaux ou signer des partenariats qui permettront ensuite de valoriser les espaces au bénéfice des employés.

➤ Une université éthique et responsable

Notre recherche scientifique pourrait être décrédibilisée par certaines pratiques d'inconduite scientifique, ou parfois dévoyée à cause de la pression de la politique de publications/brevets/résultats.

Nous nous engageons à **sensibiliser** et **former** pour **lutter contre l'inconduite et la fraude scientifique** en :

- ✓ Devenant la première université en France qui **forme** les EC, chercheurs, IATSS et ITA durant leur période de stage à **l'éthique scientifique** et aux enjeux de la lutte contre la fraude.
- ✓ Formant les étudiants dès la licence et durant toutes leurs études (Master et thèse) à l'éthique scientifique.
- ✓ **Favorisant la qualité de la recherche** par rapport à la course effrénée aux journaux médiatisés, aux impacts factors et autres classements pouvant altérer l'exactitude de la recherche.
- ✓ Organisant un réseau de **correspondants « intégrité scientifique »** dans les laboratoires de recherche en lien avec le référent intégrité en central.
- ✓ Travaillant pour implanter les **normes de qualité** sur les plateformes de recherche et les diplômes.
- ✓ Ouvrir des plateformes pour des déposer les articles et résultats de nos équipes de recherche pour que **le savoir se partage et se discute librement**.

➤ Une Université enfin digitale

Le numérique est un enjeu politique, économique, social et scientifique majeur. Il transformera indéniablement le monde universitaire. Il se décline en enseignement distanciel, réalité augmentée, intelligence artificielle, digitalisation administrative, big data...

Pour cela nous devons réussir **une vraie mutation numérique de l'Université :**

- ✓ En développant l'enseignement et la recherche par et pour le numérique.
- ✓ En optimisant les processus administratifs en renforçant la digitalisation.
- ✓ En développant des infrastructures et services numériques performants.

Conclusions

Nous sommes à l'aube de la construction d'un projet d'envergure : l'Université de Paris. C'est une opportunité formidable à saisir pour développer un pôle d'attractivité européen et mondial.

Mais disons nous les choses sincèrement : j'ai l'intime conviction qu'un changement de vision est nécessaire pour réussir. Aujourd'hui, un changement d'équipe et de génération se fait autour de notre programme car il est nouveau et ambitieux, et a pour objectif de faire entrer l'Université de Paris dans le 21^e siècle.

C'est un programme qui se structure par la base, là où se produit et se transmet la connaissance. Un programme qui met en exergue et rassemble nos originalités et nos forces, qui ouvre de nouvelles opportunités, tant en enseignement qu'en recherche.

Ce programme est né sur l'idée d'une gouvernance enfin transparente et simplifiée, dans une grande université qui fonctionnera avec un principe de subsidiarité. Tous les potentiels doivent être rassemblés et impliqués dans cette construction, sans entraves, ni couches décisionnelles s'entassant les unes sur les autres comme c'est le cas aujourd'hui.

Le monde change, et l'Université de Paris dispose d'un potentiel inégalé pour proposer des formations inédites et omnidisciplinaires tournées vers les métiers d'aujourd'hui et de demain en se libérant des cloisonnements artificiels.

Notre projet s'attache à mener une politique d'attractivité, d'appartenance à l'Université de Paris et de fidélisation de nos agents et étudiants. Il faut donc un engagement raisonné et une volonté affichée.

Grâce à votre écoute, ce programme j'ai eu l'occasion de vous l'exposer.
Grâce à nos échanges, ce programme j'ai pu l'enrichir de vos idées.

Ce projet doit nous ressembler et nous rassembler.

Changeons pour réussir !